



2020-10-17

Betreft: IFIC "If you give peanuts you get monkeys!" Zijn gespecialiseerde verpleegkundigen monkeys?

Geachte Mevrouw,
Geachte Heer,

Het idee van de nieuwe verloningen IFIC die opgemaakt worden voor onze sector en in bijzonder de verpleegkundigen is ons zeker genegen. Dit zit reeds geworteld sinds de uitrol van de eerste tegemoetkomingen in antwoord op de witte woede van destijds. Dat men daarbij op zoek gaat naar een objectieve criteria om functies te wegen kunnen we enkel toejuichen.

Vanuit VVVS en VVIZV werd met veel interesse en enige bezorgdheid uitgekeken naar wat de uitwerking van de 228 functiebeschrijvingen uiteindelijk zou betekenen voor de verpleegkundigen werkzaam op de afdeling intensieve zorgen en spoedgevallenzorg.

De **bezorgdheid** blijkt niet ongegrond. Volgens de simulaties (die je onder andere kan terugvinden op de websites www.vvizv.be en www.vvvs.be) komen een aantal **knelpunten** naar voor:

- Het IFIC model maakt **geen onderscheid** tussen de gegradueerd verpleegkundige of verpleegkundige bachelor werkzaam op de spoedgevallendienst of intensieve zorgafdeling enerzijds en de gespecialiseerd verpleegkundige op deze afdelingen anderzijds. Beiden komen bij IFIC in schaal 15. Dit is voor ons onaanvaardbaar en gaat in tegen de basisgedachte van IFIC. Er is immers een differentiatie in taken, functies en toevertrouwde handelingen waarbij de gespecialiseerd verpleegkundige meer verantwoordelijkheid draagt en instaat voor niet-hiërarchisch leidinggeven.
- De toename in verloning van IFIC schaal 14 (waar onder andere de afdelingsverpleegkundige zich bevindt) naar IFIC schaal 15 is op een volledige carrière berekend veel minder groot dan de waarde van de huidige premie voor de beroepstitel over diezelfde carrière: IFIC levert een kleine 850€ bruto op per jaar terwijl de premie voor de beroepstitel momenteel een kleine 3850€ opbrengt. Het lijkt ons hallucinant dat je temidden van alle covid-inspanningen de gespecialiseerd verpleegkundigen een **loonverlies** van 3000€ per jaar toekent.
- Niemand is verplicht in te stappen in IFIC en dus kan je in principe je loon behouden maar... dan mag je niet van werkgever veranderen wat tot een soort immobiliteit zal leiden. Mensen zitten als het ware **gevangen** in hun job. Bovendien laat het zich raden dat de premie voor de beroepstitel zal worden gestopt eens IFIC goed en wel is uitgerold, waardoor instappen in IFIC de enige manier zal zijn om toch nog enigszins het loonverlies te compenseren.
- Het gebrek aan differentiatie voor gespecialiseerd verpleegkundige zet zich ook voort binnen de functieklassen van de **leidinggevenden** van de spoedgevallendiensten en afdelingen intensieve zorgen. Meer nog: aangezien IFIC neigt naar meer loon aan het begin van de carrière en een vlakkere

looncurve na 16 jaar worden deze profielen extra benadeeld want men stroomt vaak in deze functies binnen met een tiental jaar ervaring.

In de overtuiging dat dit alles niet strookt met het concept veilige en kwaliteitsvolle zorg (hoger opgeleide zorgverleners verminderen de mortaliteit en verbeteren de outcome), het basisidee van IFIC waarbij taakhoud en verantwoordelijkheid worden gewogen en ,last but not least, het gegeven dat dit in schril contrast staat met de erkenning van geleverde inspanningen in het bestrijden van de Covid-crisis, zijn we vanuit onze beroepsorganisaties overleg opgestart om dit aan te kaarten.

Simultaan werd ook een petitie gelanceerd die werd onderschreven door niet minder dan 4500 verpleegkundigen: <https://nl.surveymonkey.com/r/IFIC-NL>

Topvertegenwoordigers BBTK-ABVV en ACLVB zijn alvast snel op de uitnodiging tot dialoog met vertegenwoordigers beroepsverenigingen verpleegkundigen positief ingegaan. In latere fase ging ook het ACV in op onze aanhoudende vraag tot overleg, hier was echter tot nog toe de bereidheid en positiviteit duidelijk veel lager. Hoewel er weinig inhoudelijke tegenwerpingen voor onze argumenten leken te zijn, gaf men vooral aan dat het creëren van een differentiatie voor de gespecialiseerd verpleegkundige niet zou aanvaard worden door de achterban. Lees: van alle werknemers in de zorg zijn verpleegkundigen en zeker gespecialiseerd verpleegkundigen **ondervertegenwoordigd** in de syndicale organisatie. Bijgevolg lijken onze vragen dan ook niet erg hoog op de agenda te raken.

Binnenkort hopen we ook in overleg te gaan bij de minister van Volksgezondheid en zorgnet Icuero (naast de vakbonden bepalen deze immers mee de modaliteiten van de verdere IFIC-uitrol).

Vanuit VVIZV en VVVS beroepsorganisaties zijn onze eisen duidelijk !

- **We willen een valorisatie van het profiel gespecialiseerd verpleegkundige waardoor gedifferentieerd wordt tussen de verpleegkundige verantwoordelijk voor de basiszorgen en de bijkomende opgeleide gespecialiseerd verpleegkundige die andere taken en verantwoordelijkheden opneemt. Hiertoe zal een uitbreiding van de verpleegkundige functiebeschrijvingen op de gespecialiseerde afdelingen noodzakelijk zijn.**
- **Deze valorisatie dient minstens de loonspanning op te leveren van de huidige premie voor de bijzondere beroepstitel.**
- **Deze valorisatie dient voorzien te worden ongeacht het statuut waaronder de verpleegkundige werkt (privé of gemeenschappen)**

We roepen de sociale partners op om onze eisen snel publiekelijk en expliciet te onderschrijven en dit ten laatste op 10 november 2020! Nog meer in het licht van de nakende sociale verkiezingen...

Spreek hierop actief en massaal Uw syndicale vertegenwoordigers aan deze periode en uiterlijk voor 10 november.

Indien de vakbondsorganisaties die in het IFIC-overleg zetelen, de eisen van de organisaties van gespecialiseerde verpleegkundigen niet willen verdedigen, roepen we onze collega-verpleegkundigen op die lid zijn van deze syndicale organisaties, hun syndicaal lidmaatschap op te zeggen en hun lidkaarten terug te sturen aan de betrokken syndicale hoofdzetel(s) op 12 november 2020 !

Maar we zijn er van overtuigd dat de vakbondsorganisaties rekening houden met onze gegronde eisen en deze dan ook zullen verdedigen binnen het IFIC-overleg.

Laten we verder timmeren aan een optimaal model, onze zorg en medewerkers zijn het meer dan waard!